

**Предвыборная программа кандидата на должность ректора
ФГАОУ ВО «Волгоградский государственный университет»**

Дзедика Валентина Алексеевича

Основой настоящей предвыборной программы является продолжение развития университета в рамках утвержденной 27.09.2023 г. «Программы развития ФГАОУ ВО «Волгоградский государственный университет» на 2023-2032 годы». Вместе с тем, предлагаются следующие дополнения в соответствующие элементы названной программы развития:

1) Целевая модель развития

Обеспечение системной взаимной увязки программы развития ВолГУ с целями и задачами Стратегии научно-технологического развития РФ, национальными и федеральными проектами, а также проектов технологического суверенитета.

2) Образовательная политика:

2.1) Интенсификация подготовки инженерных кадров по ключевым направлениям. Открытие системно связанной совокупности новых направлений подготовки по УГСН по инженерному делу, технологиям и техническим наукам, в частности:

- 11.03.03 «Конструирование и технология электронных средств»,
- 11.03.04 «Электроника и наноэлектроника»,
- 15.03.06 «Мехатроника и робототехника» и т.д.,

посредством проектирования перспективных (в том числе по программам двойных дипломов совместно с такими ведущими университетами как Станкин, МИСИС, ЛЭТИ и т.д.) профилей специальностей, обеспеченных инновационными учебными планами, предусматривающими освоение специальностей непосредственно на производстве, разработанными совместно с ведущими федеральными и региональными производственными компаниями (включая госкорпорации Ростех, Росатом и Роскосмос). Создание соответствующих кафедр, в том числе базовых, цифровых кафедр совместно с ведущими промышленными предприятиями.

2.2) Продолжение развития экосистемы перспективной стандартизации, обеспечения качества и оценки соответствия в области устойчивого развития, систем управления предприятиями, трансфера технологий, робототехники, беспилотных аппаратов, технологий искусственного интеллекта и т.д. в рамках системного сотрудничества с Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии, включая:

- интенсификацию работы по профессиональной ориентации школьников совместно с Метрологическим образовательным кластером Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии;
- дальнейшее развитие открытого в 2024 году направления подготовки «Управления качеством» по профилю «Стандартизация, метрология и управление цифровыми системами и технологиями», в том числе по программе двойных дипломов совместно университетом ЛЭТИ, Российским институтом стандартизации и ведущими профильными предприятиями, такими как госкорпорация Ростех;
- создание студенческого конструкторского бюро «Цифровые метрологические решения», целью которого будет проектирование испытательного оборудования, интегрированного с цифровыми технологиями (включая технологии искусственного интеллекта), предназначенного для обеспечения качества высокотехнологичной продукции (в частности, компонентов различного уровня беспилотных аппаратов);
- получение признания федеральной Системой добровольной сертификации «Интеллометрика» созданной в ВолГУ испытательной лаборатории «Искусственный интеллект и анализ данных» с целью обеспечения качества и оценки соответствия цифровых технологий, включая технологии искусственного интеллекта, создаваемых предприятиями реального сектора экономики РФ. Обеспечение совмещения учебы студентов ВолГУ по профильным специальностям и работы в названной лаборатории;
- открытие аспирантуры, получение соответствующей лицензии и открытие диссертационного совета по научной специальности «2.5.22. - Управление качеством продукции. Стандартизация. Организация производства».

3) Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций

3.1) Формирование и развитие центров фундаментальных исследований, соответствующих основным приоритетам, определенным Стратегией научно-технологического развития Российской Федерации, Стратегией развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 года № 203, и национальным проектам «Экономика данных», которые должны обеспечить:

- повышение качества государственного управления на основе создания и повсеместного внедрения последних достижений ИТ-технологий, систем предсказательного моделирования последствий принятия управленческих решений

и анализа их реальных результатов, развитие необходимых для этого суперкомпьютерных и телекоммуникационных технологий, больших данных и методов искусственного интеллекта;

- формирование цифровой экономики, повышение эффективности, экологической чистоты и устойчивости энергетической, производственной, транспортной и информационной инфраструктур Российской Федерации, критически важных для жизнедеятельности и безопасности государства и качества жизни населения, повсеместное внедрение интеллектуальных киберфизических производств, основанных на аддитивных технологиях, и распределенных сетей сервисной робототехники;

- систематическое противодействие угрозам дезинтеграции единого информационно-культурного пространства Российской Федерации;

- учет этических аспектов научно-технологического развития и изменений социальных, политических и экономических отношений.

3.2) Создание проектного офиса инновационного технологического предпринимательства (далее ПОИТП), обеспечивающего бесшовный переход по траектории: фундаментальная наука – прикладная наука – трудоустройство студентов посредством технологической акселерации (на базе Инжинирингового центра ВолГУ) – внедрение инновационной продукции и технологий в серийное производство предприятий реального сектора экономики с целью обеспечения технологического суверенитета РФ.

3.3) Существенное увеличение объема выполнения НИР по заказам предприятий реального сектора экономики за счет развертывания в рамках упомянутого в п.3.2 ПОИТП подсистемы управления взаимоотношениями (CRM) с потребителями инновационных продуктов и технологий.

3.4) Расширение публикационных возможностей университета за счет внедрения комплексного плана достижения уровня 2 и выше в «Белом списке» РЦНИ следующими научными журналами ВолГУ:

- Вестник Волгоградского государственного университета. Экономика.
- Вестник Волгоградского государственного университета. Серия 8. Литературоведение. Журналистика.
- Вестник Волгоградского государственного университета. Серия 9. Исследования молодых ученых.
- Природные системы и ресурсы.
- Математическая физика и компьютерное моделирование.
- НБИ технологии.

- Региональная экономика. Юг России.
- Artium Magister.
- Legal Concept = Правовая парадигма.
- Logos et Praxis.

3.5) Развитие устойчивой экосистемы консорциумов, созданных с участием ВолГУ на основе модели управления коллаборациями в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 44001:2017 «Системы менеджмента коллабораций в деловых отношениях. Требования и структура», включающей:

- научно-производственный консорциум «Наука, технологии, инновации»;
- консорциум «РР-технологии»;
- консорциум «Центр компетенций Юга России по подготовке зарубежных специалистов и социально-культурной адаптации иностранных граждан в поликультурном регионе».

Расширение названной экосистемы посредством обеспечения вступления ВолГУ в Консорциум по развитию технологического предпринимательства Юга России.

Использование консорциумов как ресурса для эффективной реализации элементов настоящей программы.

4) Молодежная политика

4.1) Создание Центра карьеры как отдельного структурного подразделения, наделенного следующими функциями:

- глубокая профориентация школьников, учащихся СПО и студентов;
- обеспечение трудоустройства обучающихся по ключевым направлениям подготовки на рабочие места, эквивалентные по компетенциям профилю подготовки;
- обеспечение поэтапного трудоустройства: после окончания Университетского колледжа ВолГУ, перед поступлением в ВолГУ, во время обучения в ВолГУ, после окончания ВолГУ.

4.2) Создание Координационного офиса подготовки и реализации молодежных инициатив, наделенного следующими функциями:

- проведение тренингов и мастер-классов для обучающихся по проектной деятельности, по следующим темам: генерация идей, командообразование, формирование заявок на гранты, управление проектами, ведение отчетности, масштабирование результатов проектов и т.д.;
- экономико-документационное сопровождение студенческих проектов;

- помощь в подготовке отчетности по реализованным проектам перед грантодателями (например, Федеральным агентством по делам молодежи).

4.3) Проектирование патриотической экосистемы «Сталинградские высоты» с целью последовательного формирования патриотического сознания у обучающихся и сотрудников, объединяющей:

- Музейный комплекс ВолГУ;
- Лабораторию студенческих научных сообществ;
- Студенческий патриотический клуб «Я горжусь»;
- Волонтерский центр «Прорыв»;
- Спортивный клуб «Когорта»;
- Координационный центр противодействия терроризму и экстремизму и т.д.

4.4) Внедрение программы трудоустройства и карьерного лифта для лучших выпускников ВолГУ, продемонстрировавших в ходе обучения научно-педагогические компетенции, позволяющей построить успешную научную и педагогическую карьеру в университете.

5) Политика по развитию человеческого капитала

5.1) Создание и внедрение системы реализации стажировок, повышения квалификации и профессиональной подготовки научно-педагогических работников в университетах – участниках консорциумов ВолГУ и НОЦ мирового уровня Юга России с целью обмена и трансфера знаний и технологий.

5.2) Совершенствование системного подхода, автоматизация и цифровизация процессов управления человеческими ресурсами при поиске, отборе и найме высококвалифицированных научно-педагогических работников.

5.3) Разработка и внедрение бренда ВолГУ как работодателя, включающего формирование системно связанных между собой внешнего и внутреннего имиджевого компонентов университета на региональном и федеральном рынках.

5.4) Совершенствование кадровой политики в направлении формирования благоприятной корпоративной среды, в которой разделяются ценности поддержки, наставничества и взаимопомощи.

6) Политика по развитию инфраструктуры, модернизации материально-технической базы кампуса

6.1) Реализация, совместно с индустриальными партнерами, среднесрочной программы создания перспективных научно-образовательных лабораторий (не менее 10 лабораторий в календарный год) для высоко востребованных направлений подготовки, глубоко насыщенных современным научно-исследовательским, производственным,

учебным оборудованием и программным обеспечением, на основании типового мастер-проекта, созданного по опыту создания научно-образовательной лаборатории «Управление в технических системах» (см. рис. 1).



Рис. 1. Внешний вид учебно-образовательной лаборатории «Управление в технических системах» (Источник: https://volsu.ru/?ELEMENT_MAIN_ID=44764 Дата обращения: 13.02.2025г.)

6.2) Создание на базе Инжинирингового центра ВолГУ, совместно с промышленными партнерами, по ключевым направлениям подготовки, учебно-производственных лабораторий, позволяющих обучающимся получить компетенции в условиях, максимально близких к условиям реального производства.

7) Политика в области цифровой трансформации

Создание цифровой метавселенной университета, обеспечивающей интеграцию как существующих технологий цифрового анализа, управления и прогнозирования функционирования его основных, административных и вспомогательных процессов, так и вновь разрабатываемых, включая технологии искусственного интеллекта, скрейперы данных, дашборды, интеллектуальные чат-боты и т.д.

8) Политика в области международной деятельности. Информационное продвижение за рубежом

Формирование сети устойчивых партнерств в рамках университетов пространства СНГ, ШОС, БРИКС, РАФУ и ЕАЭС. Создание совместных научно-исследовательских

центров, предусматривающих распределенные лаборатории в каждом из университетов-участников и привлечение ведущих ученых.

Приоритетные направления совместных исследований: устойчивое развитие, трансфер технологий и реверс инжиниринг, технологии искусственного интеллекта, робототехника и беспилотные аппараты, нанотехнологии и новые материалы, археология, история и т.д.

9) Финансово-экономическая модель

Достижение статуса «Ведущие» согласно Матрице стратегического положения на основании финансового результата и качества финансового менеджмента за счет комплексного сочетания:

9.1) Стратегии «Использование возможностей» для закрепления положения в статусе «Атакующие», в частности, посредством реализации следующих мероприятий:

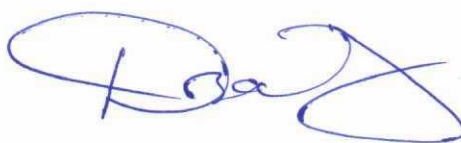
- развитие сильных сторон и конкурентных преимуществ, изложенных в «Программе развития ФГАОУ ВО «Волгоградский государственный университет» на 2023-2032 годы» и настоящей программе;
- финансирование прорывных стратегических проектов ВолГУ: «Цифровое устойчивое развитие», «Поколение технологий», «Цифровое наследие» и «Нанотехнологии»;
- разработка и реализация комплексного плана снижения расходов, в том числе за счет отказа от набора малочисленных учебных групп и мало востребованных направлений подготовки.

9.2) Стратегии «Организационное развитие» для перехода в статус «Ведущие», в частности, посредством реализации следующих мероприятий:

- полная автоматизация финансово-хозяйственной деятельности, в том числе кассового планирования с применением технологий искусственного интеллекта для прогнозирования на заданную дату состояния счетов, объемов временно свободных средств и вероятности кассового разрыва;
- создание многоуровневой системы центров финансовой ответственности в соответствии со структурой процессов университета;
- создание системы «обратного финансирования», предусматривающей распределение денежных средств, полученных от реализации результатов инновационной деятельности по всей цепочке, изложенной в п. 3.2, вплоть до фундаментальных научных исследований.

Важным направлением в развитии финансовой модели ВолГУ должно стать не только оперативное увеличение объемов поступающих внебюджетных средств за счет

масштабного вовлечения бизнес-партнеров, но и планомерное, поступательное развитие корпоративной филантропии, позволяющее обеспечить регулярный приток финансовых средств от выпускников университета в долгосрочной перспективе. Привлечение бизнеса планируется осуществлять посредством реализации общих проектов (карьерных, кампусных, стипендиальных и др.), совместного участия в неформальных мероприятиях. Имплементация культуры корпоративной филантропии должна базироваться на принципах открытости (широкое информационное сопровождение), доступности (внедрение цифровых решений), массовости (широкий охват целевой аудитории). Реализация программ лояльности выпускников, долгосрочных социальных и инфраструктурных проектов и масштабных благотворительных мероприятий будет финансироваться за счет целевых пожертвований и фандрайзинга, в том числе на базе эндаумент-фонда: работа Фонда целевого капитала по привлечению и аккумулярованию денежных средств будет осуществляться в том числе и при помощи финансовой поддержки, благотворительных взносов и других поступлений в виде пожертвований для финансирования приоритетных направлений развития Университета.



Дзедик В.А.